Výsledky pojištění proti nezaměstnanosti v Rakousku v r. 1928.

Ze zprávy komise pro nezaměstnanost je patrno, podle článku „Sociálních Zpráv" (Informations Socia les) Mezinárodního úřadu práce, že stav pracovního trhu v Rakousku se v r. 1928 poněkud zlepšil. Průměrný počet podporovaných nezaměstnaných byl 156.559, tedy o 15.574 menší než v roce předchozím.

Výdaje, plynoucí z pojištění proti nezaměstnanosti, dosáhly v roce 1928 výše 147.6 milionů šilinků proti 153.3 v r. 1927. Z toho 93.2 milionů bylo vydáno na vlastní pojištění proti nezaměstnanosti, kdežto 54.4 milionů byly podpory mimořádné, nouzové (Notstandsaushilfe). Celková průměrná podpora na jednoho nezaměstnaného byla 815 šilinků.

Co se týče příjmů v pojištění proti nezaměstnanosti, byla celková suma příspěvků, zaplacených zaměstnanci a zaměstnavateli, 117.1 milionů šilinků, tedy o 3.7 milionů vyšší než v roce předchozím. Země přispěly na mimořádné podpory 15.4 miliony; příspěvek státní byl 9.5 milionů. Deficit, na který stát poskytl zálohu, byl 5.6 milionů šilinků. — V r. 1929 byly v poslední třídě mzdové podpory zvýšeny o 10 grošů denně; opatření to bylo učiněno vzhledem k pravděpodobnému vzestupu životních nákladů v důsledku nového bytového zákona.

Účast na zisku v Anglii.

Z ankety provedené anglickým ministerstvem práce vysvítá, že v r. 1928 bylo ve Velké Britanii a Severním Irsku celkem 471 podniků, kde byla zavedena účast zaměstnanců na zisku. Podniky ty měly 515.000 zaměstnanců, z nichž 251.000 mělo právo podílu na zisku, proti 235.000 v roce předcházejícím. Průměrný obnos, kterého se během roku dostalo každému účastníkovi, byl 8 liber šterlinků, 17.5 šilingů, což se rovná průměrnému zvýšení výdělku o 4.4%.

Z podniků, kde byl zaveden systém účasti na zisku, bylo 163 družstev s 29.000 zaměstnanci, kteří téměř všichni měli právo účasti na zisku. 308 ostatních podniků nedružstevních mělo 485.000 zaměstnanců, ze kterých 222.000 vyhovovalo podmínkám podílu na zisku, co do minimálního věku, délky doby zaměstnání v závodě a pod. Ve většině podniků je podíl zaměstnanců na zisku určen pevným zlomkem čistého zisku v celku, nebo čistého zisku po srážce úroku z kapitálu a dividend. V některých podnicích podíl zaměstnanců na zisku kolísá automaticky podle výše dividend placených akcionářům. Počet zaměstnanců s právem účasti na zisku v Anglii stále vzrůstá, jak ukazuje článek Sociálních Zpráv (Informations Sociales) Mezinárodního úřadu práce.