zení, ve styku soukromém není pak nikdo povinen přijímati pětníků a desetníků více než za 10 Kč, dvacetníků a padesátníků více než za 20 Kč, korun více než za 100 Kč, pětikorun více než za 250 Kč a desetikorun více než za 500 Kč. (§ 7.) Haléřové platy pěti nedělitelné, ať se konají hotově nebo jinak, jest zaokrouhlovati a uznati tak, že zbytku 1 nebo 2 haléřů se vůbec nedbá, kdežto za 3 nebo 4 se platí celých pět haléřů. Kontingent všech mincí stanoven na 600 mil. Kč (o 60 mil. více než dříve). Osnova konečně zavádí desetikoruny jako mince jubilejní s desítiletím »1918 28./X. 1928«. Vládním nařízením bude stanoven počet těchto stříbrných jubilejních desetikorun. —km.

Pracovní soudy v Polsku. Polská ministerská rada provádí reorganisaci soudnictví ve věcech pracovních na území dříve rakouském a ruském. Mimořádnými soudy pro řešení sporů pracovních byly v těchto krajích až dosud pouze živnostenské soudy podle zákona z 27. listopadu 1896 č. 218 ř. z., které tu byly zřízeny na území kdysi rakouském. Ty budou nyní reorganisovány v nové soudy pracovní. Ostatního území státu polského se změna netýká, zejména zůstanou nezměněny živnostenské soudy (Gewerbegerichte) na území kdysi pruském, ačkoliv v Německu samém byly tyto soudy již zrušeny zákonem z 23. prosince 1926 (srovnej Všehrd VIII. str. 207).

Nové pracovní soudy budou se skládati z předsedy a jeho náměstka, které bude jmenovati ministr spravedlnosti ze soudců z povolání, a z určitého počtu přísedících, nejméně po 10 ze zaměstnavatelů a zaměstnanců a z dvojnásobného počtu jich náhradníků. Jmenování přísedících a náhradníků provádí ministr spravedlnosti v dohodě s ministry práce, sociální péče a obchodu po návrhu příslušných organisací. Může býti jmenován každý polský občan, nejméně 30 let starý; vyloučeny jsou osoby vojenské, státní úředníci, kněží a členové zákonodárných sborů.

Příslušnost pracovních soudů se vztahuje na všechny spory z poměru pracovního a spory pro přestoupení zákonů o ochraně práce Spory zaměstnanců zemědělských a lesních jsou zatím vyjmuty, může však býti nařízením ministerstva příslušnost pracovních soudů rozšířena i na ně. Pracovním soudům podléhají též pracovníci duševní, vyjímajíc učitele veřejných škol a zaměstnance, jichž plat přesahuje 10.000 zlotých. Kromě toho musí pracovní soud odkázati před soud řádný každý spor, jehož hodnota převyšuje 5.000 zlotých.

Řízení ve sporech, které jest rozhodnouti dle zákoníka občanského, se provádí před tříčlenným senátem, složeným kromě předsedy soudu neb jeho náměstka z přísedícího zaměstnaneckého a zaměstnavatelského, podle možnosti z téhož oboru povolání jako sporné strany. Spory týkající se ostatního dělnického zákonodárství rozhoduje předseda neb jeho náměstek jako samosoudce. Celé řízení má se provésti v pěti dnech. Ve sporech do 200 zlotých je vyloučeno zastoupení advokáty.

Rozhodnutí pracovního soudu je konečné, nepřesahuje-li hodnota sporu 200 zl. V opačném případě mohou se strany odvolati k apelačnímu soudu, který jest nejvyšší instancí. K. Gerlich.

Spor o jazykové nařízení. Nejvyšší správní soud ve sporu obce chebské s obcí plzeňskou rozhodl nálezem ze dne 27. března 1928 č. 3892, že obec chebská není povinna dopsati obci plzeňské, která má méně než 20% příslušníků jazyka německého, v jazyku státním. Nejvyšší správní soud se při tom opíral o ten důvod, že sdělení, kterým se obrací obec na jinou obec jinak než jako strana, není »podáním«, a dále, že, vzhledem k důvodové zprávě k § 3 jazykového zákona ze dne 29. února 1920 č. 122 Sb. z. a n. mohou si obce upraviti úřadování samy s omezeními, vytčenými v § 3 cit. zák.; nejvyšší správní soud prohlásil takto čl. 78, odst. 2 jazykového nařízení z 3. února 1926 č. 14 Sb. z. a n. za neplatný, používaje práva, které mu dává § 102 úst. li-