

K § 25 z á k o n a č. 142/1920. Předpokladem pro vznik nároku na důchod předků jest nejen, aby splněny byly náležitosti v § 25 cit. zák. stanovené, nýbrž také, aby uchazeč o důchod neměl žádného pramene příjmů, z něhož by mohla potřebná výživa jeho býti uhražována. (Nález Nejv. správ. soudu z 29 I. 1927, č. 14.085/26; srv. též nález Nejv. správ. soudu z 8. června 1926, č. 12.104, off. Sb. č. 5750-A, uveř. též v Soc. Revui, roč. 1926, str. 425.)

V řízení administrativním není všeobecného předpisu, podle kterého by strana musila býti přizvána k výsledkům navržených svědků. Když ani zákon č. 142/1920 ani zákon č. 39/1922 pro řízení ohledně požitků váleč. poškozců nějaké takové speciální ustanovení rovněž nezná, nelze spatřovati vadu řízení v tom, že stěžovatel k výsledku svědků přizván nebyl.

(Nález Nejv. správ. soudu z 29. I. 1927, č. 16.536/26.)

K § 4, odst. 1. z á k o n a č. 142/1920 a 39/1922. Matce po nezvěstném synovi, která požívá od městského úřadu měsíční pensi 30 Kč jako vdova po městském staviteli, nepřísluší nárok na důchod předků, když příjmy ze zaopatřovacích požitků od obce převyšují důchod podle cit. zákona jinak příslušející.

Podle stálé judikatury Nejv. spr. soudu jest úmyslem zákonů č. 142/20 a 39/22, aby stát poskytl aspoň částečnou náhradu za újmu vzniklou úmrtím nebo výdělečnou neschopností, avšak jen tenkrát, když poškozená osoba nezbytně potřebuje této částečné náhrady k uhájení existence, takže nepřísluší nárok na důchod tomu válečnému poškozcovi, jehož potřebná výživa jest zabezpečena jeho vlastním příjmem nebo příjmy osob, které jsou dle zákona povinny opatrovati jemu potřebnou výživu. Tato tendence položena jest za základ také ustanovení § 4. zmíněných zákonů, dle nichž požitky válečným poškozcům státem jinak dle zmíněných zákonů poskytované nepřísluší, jestliže udělením licence (koncese) ku provozování biografu, místo třídní loterie, trafiky nebo podniku, jenž ministerstvem sociální péče bude prohlášen za rovnocenný (odst. 1. věta 1. cit. §u) — anebo jestliže od státu, země, kraje, obce nebo veřejného fondu dostávají se válečným poškozcům příjmy z výslužných anebo zaopatřovacích požitků — a to pod podmínkou, když a pokud příjem z těchto pramenů převyšuje o 100% požitky, jež by jim jinak dle tohoto zákona příslušely.

Podle cit. zákona stačí pouhá skutečnost, že vdova má příjem z výslužných anebo zaopatřovacích požitků příslušejících válečnému poškozcovi od shora uvedených veřejnoprávních organizací, k tomu, aby vysloveno bylo vyloučení požitků, jež by jemu jinak podle tohoto zákona příslušely, ovšem jenom tehdy, převyšuje-li příjem tyto požitky o 100%. Za tohoto zákonného stavu jest tedy pro posouzení nároku bez významu, zdali jde o příjem plynoucí z právního nároku na pensi anebo z usnesení na poskytnutí daně z milosti.

Ze shora uvedené všeobecné tendence zákonů nelze však ani druhou námitku stížnosti shledati důvodnou, která vyvozuje z předpisů §u 2. zák. č. 142/20 a 39/22 závěr, že nárok válečného poškozence na zákonitý důchod jest vyloučen pouze tenkrát, převyšují-li výslužné anebo zaopatřovací požitky uvedené v cit. §u 4. odst. 1. věta 2. částku 4.000 Kč, pokud se týče 6.000 Kč. Neboť stížnost jest na omylu, domnívá-li se, že jest při posuzování nároku osoby uvedené v 1. odst. věta druhá § 4. cit. zák. nutně přihlížeti též k předpisu § 2. těchto zákonů. Názor tento jest mylný proto, poněvadž ze všeobecné normy obsažené v § 2. zák., že totiž nárok na požitky z pokladny státní „přísluší válečnému poškozcovi, jehož

roční příjem není větší nežli Kč 4.000“..... stanoví se v § 4. odstavci 1. výjimka, podle které osoby tam uvedené mají nárok na důchod pouze tenkrát a potud, když a pokud příjem z jejich podniků nepřevyšuje důchodu, jenž by mu podle zákona příslušel. V další větě téhož odstavce jest pak nařízeno, že totéž platí obdobně o příjmu z výslužných anebo zaopatřovacích požitků příslušejících od státu, země, kraje, obce atd., tedy ohledně oné kategorie válečných poškozců, ku které náleží i stěžovatelka. Poněvadž pak předpis 1. odst. zmíněného §u 4. podobného ustanovení o hranici příjmu nemá a také na § 2. zákona neodkazuje, nelze právem tvrditi, že jednal úřad proti zákonu, jestliže, pokud jde o rok 1921, prohlásil nárok stěžovatelčin na důchod předků proto za vyloučený, poněvadž poskytnutím zaopatřovacích požitků městským důchodem se stěžovatelce dostalo náhrady k uhájení existence, kterážto náhrada požitky, jež by jí jinak dle zák. č. 142/20 a 39/22 příslušely, totiž ve výši 450 Kč, převyšuje o 100%.

(Nález Nejv. správ. soudu z 3. ledna 1927, č. 26.793/26.)

Poměry pracovní.

(Sestavuje Dr. J. Kotek.)

U toho, kdo zastává v podniku zodpovědné místo orgánu, jemuž náleží celý podnik řídit, vésti a spravovati, nelze výkony nad osmihodinovou pracovní dobu pokládati za zvláštní práce přes čas, jež by musily býti zvláště odměněny. — Mezinárodní smlouva o omezení pracovních hodin, vyhlášená pod č. 80 Sb. z. a n. z r. 1922, má v Československé republice platnost i vnitrostátní. Ustanovení §u 1. č. 1 zákona o osmihodinové době pracovní, z něhož stejně jako z důvodové zprávy (tisk 234) vysvítá, že pod ochranu zákona byly pojaty všechny osoby najímané za plat, může platiti jen pro osoby, jejich denní pracovní výkonnost dle povahy zaměstnání jest a může býti na určitý počet hodin omezena. Ohledně nich platí ustanovení zákona, že skutečná pracovní doba nesmí trvati déle než 8 hodin denně nebo 48 hodin týdně, ať jde o práci tělesnou nebo duševní, úmluva o delší pracovní době byla by proti kategorickému zákazu zákonému, tedy nicotná, místní zvyklosti, jež se jinak utvořily, již neplatí a nové nemohou vzniknouti, úkony přes čas nutno pak zvlášť odměniti. Jde-li však o osobu, která celý podnik řídí a spravuje a jejíž činnost nemůže ani dle povahy věci býti omezena na hodiny a, spočívajíc na zvláštní důvěře, nedá se ani dobře kontrolovati, nelze výkony nad osmihodinovou dobu pracovní pokládati za zvláštní práce přes předepsaný čas, jež by musily býti zvlášť odměněny. Vzhledem k této zvláštní povaze zaměstnání se vyžaduje, aby se osoba takto v závodě zaměstnaná věnovala jemu zcela a úplně, a dle toho pak bývá také určen plat, jenž zahrnuje v sobě odměny za veškeru činnost.

(Rozh. ze 17. června 1926 Rv II 109.)

Předpis §u 3, odst. 1. zákona nevztahuje se na práce přes čas ve smyslu §§ 6 a 7 zákona. — Není závlady, aby se nepracovalo během týdne i více než osm hodin, v případě §u 6 zákona i více než deset hodin denně. Rozdělení doby pracovní dohodou zaměstnavatelů a zaměstnanců ve smyslu §u 3 zák. o osmihodinové době pracovní nevztahuje se na práce přes čas ve smyslu §§ 6 a 7 zákona a může proto dobu práce přes čas stanoviti zaměstnavatel sám. — Za účelem zkrácení práce v jednotlivé dny v týdnu, na př. v sobotu, může se pracovati během týdne i více než 8 hodin denně, a jde-li o práce přes čas podle §u 6 zákona, také více než 10 hodin denně. — Zaměstnanci nepřísluší právo přezkoumati úřední povolení dané zaměstnavateli k práci přes čas. Nedostaví-li