životních nezávisejí jen na vnějších překážkách, nýbrž do značné míry na uvědomělosti a pokrokovosti jednotlivců a tříd. K základním podmínkám zlepšování životní úrovně patří vnitřní schopnost jednotlivce hledat stále nové životní hodnoty a směřovati k jejich dosažení. Překážkou pokroku je nedostatek ideí a představ a malá víra v dosažitelnost jejich.

Francouzský odborný spisovatel Henri Dubreuil přednášel o racionalisaci a nezaměstnanosti. Řečník uvedl, že o příčinách krise nemohou dáti ani národohospodáři dosud jasné odpovědi. Při problému nezaměstnanosti bývají mylně zaměňovány dvě její příčiny: rozvoj strojové výroby a hospodářský rozvrat poválečný. Je proto nutno čeliti proti těmto příčinám zkrácením pracovní doby, organisováním výroby a distribuce. Tyto otázky nelze řešiti jen v rámci jednotlivých států, nýbrž je třeba upraviti mezinárodní hospodářské vztahy na racionelní basi. Dr. Jindřich.

Ze Sociálního ústavu Československé republiky. Dne 18. února 1932 přednášel dr. Emil Hácha O zaměstnaneckých závodních institucích podle československého práva. Svoji přednášku rozdělil na tři části. V prvé části snažil se určiti místo instituce závodních zastupitelstev ve vývoji pracovního práva. Zjistil trojí hlavní směr tohoto vývoje právního, jenž směřuje k tomu, aby byla zmírněna veliká nerovnost mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, kterou podporovala t. zv. svobodná smlouva o práci, spočívající na liberalistické představě o rovnosti obou kompaciscentů. První etapu vývojovou spatřuje řečník v sociálně-politickém zákonodárství ochranném, druhou etapu ve státním uznání kolektivní smlouvy a třetí v zákonodárství o závodních zastupitelstvech. Toto zákonodárství dalo faktickému zájmovému společenství závodního zaměstnanectva právní organisaci, vytvořivší orgán, který má jednak uplatňovati ochranu zájmů závodních zaměstnanců, jednak má býti nositelem práva spolupůsobení na úpravě a správě vnitřních záležitostí závodních. Ve druhé části přednášky uvedl řečník některé problémy právní theorie, které nové pracovní právo vyvolalo. Zabýval se právní povahou kolektivní smlouvy, pak povahou t. zv. závodního ujednání a právní povahou závodního zastupitelstva. V poslední části své přednášky dotkl se řečník kriticky některých zvlášť důležitých nedostatků naší zákonné úpravy.

Dne 17. března 1932 přednášel francouzský odborný spisovatel Henri Dubreuil o vztazích mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci. Řečník podal výklad o vztahu člověka k průmyslu a k práci. Pravil, že v nynější době je rozšířena četná literatura o životě v průmyslu. Tato literatura ukazuje, že veliká většina autorů nemá přesné představy ani o práci v dřívějších dobách, ani o práci nynější. Je chybné předpokládati, že dělníci v dřívějších dobách měli intelektuální výhody, jichž postrádají dělníci nynější doby. Dříve byla výrobní činnost velmi malá a byla prováděna jen nepatrnou částí obyvatelů. Průmysl a jeho zaměstnanci jsou novými složkami ve společnosti. Tyto nové složky vznikly značným pokrokem v technické činnosti a pouze tento technický pokrok upoutal až do nynější doby pozornost organisátorů průmyslu. Po stránce technické byla výroba stále zdokonalována, při tom však nemohl býti zachován dřívější přímý vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Tím vznikla roztržka, která je dnes základem všech průmyslových konfliktů. Není správným tvrzení, že nynější dělník trpí proto, že byla zavedena strojová výroba. Bylo by vhodnější, kdyby byla zkoumána průmyslová organisace, aby mohly býti znovu upraveny vzájemné lidské vztahy. Je třeba provésti analysu průmyslových funkcí. Podle toho, jak bude zdokonalena organisace práce, budou moci všichni spolupracovníci uplatňovati tvůrčí iniciativu shodnou s důležitostí funkce, kterou budou zastávati podle svých schopností. Dr. Jindřich.

Redakční rada pražská konala schůzi dne 13. dubna 1932 v místnostech »Všehrdu« za předsednictví doc. Dra Klimenta. Zúčastnili se jí kolegové: Dr. Novák, Dr. Edelstein, Dr. Jindřich, Dr. Lepař, Dr. Pošvář, Dr. Štafl, Dr. Reichert, Dr Kučera, Dr. Müller, Dr. Kubeš a JUC.