

isolaci jednotlivých oborů vědních, které k sobě mají mnohdy velmi blízko a které by si svůj vzájemný poměr měly ujasnití přímou diskusí, třeba že jsou tradovány na různých fakultách universitních. —n—

Výzkum slovenských pramenů v Římě pro dějiny církevní započal se letos. Dosud totiž byly studovány pouze prameny české pro vydání sbírky »Monumenta Vaticana«. Po převratu je nyní jisto, že musí býti doplněn také výzkum pro Slovensko, abychom si mohli vytvořiti správnou představu o poměru našich zemí k církvi. Skutečně, jak v článku »Slovakische Forschungen« v Prager Presse (12. VIII. 24.) ukázala dr. M. Opočenská, která byla pověřena tímto studiem v římském československém historickém ústavě, již první studie ukázaly důležitost těchto badání a zároveň také i nedostatečnost vydání maďarských. Bylo by si jen přáti, aby se ve studiu rychle pokračovalo, abychom se záhy dočkali jasného obrazu na církevní dějiny slovenské. Ča.

Několik poznámek k nedostatku právnického dorostu ve finanční službě státní. V 9. čísle minulého ročníku uveřejnil p. min. rada Fux úvahu o poměrech, nastalých vyhýbáním se českého právnického dorostu službě státní a finanční zvláště a dotknul se následků, které toto v budoucnosti pro celý stát může míti. Celkem vzato uvedené skutečnosti odpovídají pravdě, a kdo aspoň poněkud nahlédl do poměrů ve finanční službě státní, bude s nimi jistě souhlasiti. Chci jen dotknouti se některých tvrzení, s nimiž nesouhlasím úplně a kromě toho upozorniti na některé okolnosti, které autorem zmíněného článku byly opomenuty, avšak mají značný vliv na rozhodování mladých právníků před vstupem do státní, resp. finanční služby. Ovšem na rozdíl od autora chci všimati si více poměrů na Slovensku, kde tato otázka jistě je palčivější než v zemích českých. Neboť je-li v historických zemích nedostatek právníků, jest na Slovensku v tomto ohledu stav přímo kritický. A všechna opatření svépomocná, ku kterým finanční správa na Slovensku sáhla, minula se dosud účinkem. Nic nepomáhají stipendia pro posluchače III. a IV. ročníku právnických fakult Kč 4000— příp. Kč 8000.— s podmínkou, že se po dostudování zaváže 5—6 let sloužiti ve finanční správě na Slovensku. Zůstávají většinou nepoužita. Rovněž dosti lákavá nabídka hotovým právníkům Kč 4000— jakési odměny za to, že se zaváží sloužiti aspoň 5 let ve finanční službě na Slovensku. Povolování studií vlastním úředníkům může míti výsledek až za nějaký čas, po jejich dostudování. Jaké jsou vlastně příčiny těchto těžkostí finanční správy? Špatnému hmotnému postavení bych ani tak nedával viny, poněvadž to platí o všech státních úřednících, ohledně požitků platí stejný zákon pro všechny. A přece je celá řada resortů, kde právnického dorostu je jakž takž dostatek, příp. systemisovaný stav úplně jest obsazen. Myslím, že jedním z důvodů jest špatné vysvědčení, které dávají finanční správě její vlastní zaměstnanci. Jest divné a zdá se nepochopitelnou skutečnost, že stále a stále se mluví a píše o mimořádném zatížení finančních úřadů a o mimořádných požadavcích, které v důsledku toho kladou se na finanční úředníky, ale nikde dosud nebylo proneseno mínění, že mimořádná výkonnost vyžaduje zvýšené odměny. Neboť je-li nutno napnouti síly nad normál výkonnosti, požadované ve státní službě a nutnost tato všeobecně se uznává, jest třeba též odměny mimo normální služební požitky. Dosud bohužel vždy mluvilo se jednak o povinnostech větších, odměně za ně však nikoli. Toho měl by si býti vědom v prvé řadě stát jako zaměstnavatel. Neboť je-li na jedné straně strážcem sociálních práv hospodářsky slabých vrstev, a to strážcem přísným, měl by sám vůči svým zaměstnancům předcházeti dobrým příkladem. Nežádají jeho úředníci tak skvělých odměn, jaké dávají soukromí zaměstnavatelé svým úředníkům, ale co požadují, je dobrá vůle pomoci alespoň v mezích možnosti. Nechci pronášeti žádný kategorický soud, ale podle všeobecně dnes rozšířeného mínění tohoto smyslu se nedostává u finanční správy. Mezitím co mnohé resorty, o nichž se mluví, že pracují za normálních podmínek a tedy jistě nejsou prací přetíženy, na mimořádných výpomocích, vánočních remuneracích